

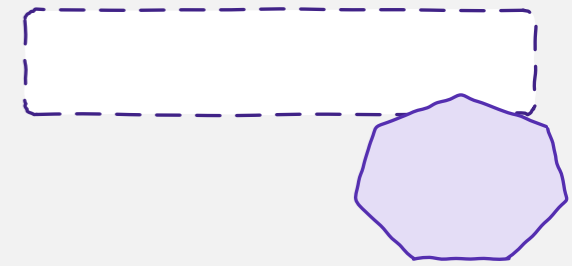


Lhbtq+ Beleidsplan

2023-2026

lesbiennes, homoseksuelen, bi+, transgender- en interseks +, personen (lhbtqi+)

Beleidsplan 2023-2026



Zaanstad wil een stad zijn waarin iedereen zichzelf kan zijn, gelijke kansen heeft en verschillen gevierd worden. Discriminatie in welke vorm dan ook, is daarom onacceptabel en iedereen moet zich veilig voelen ongeacht je gender, leeftijd, geloof, culturele identiteit en seksuele oriëntatie. Helaas is dat nog niet voor iedereen vanzelfsprekend. Daarom zet Zaanstad zich als Regenbooggemeente in om de veiligheid, zichtbaarheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van lhbtqi+ inwoners te vergroten.

Waarom?	Hoe?	Financiën	Impact	Rekening houdend met
<p>Sinds 2015 is Zaanstad een Regenboogstad en onlangs is de intentie uitgesproken om dit voort te zetten tot eind 2026. Hiermee sluiten we aan bij het landelijk programma van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.</p> <p>Sinds Zaanstad Regenboogstad is, is er veel gebeurd en mogelijk gemaakt. Er is een netwerk van lhbtqi+ partners dat met elkaar samenwerkt en regelmatig met elkaar in gesprek gaat; Een Gender & Sexuality Alliance (GSA) met leerlingen op middelbare- en basisscholen; Een Zaan Pride en Regenboogweek; Activiteiten voor ontmoeting en verbinding; Trainingen en workshops voor kennisdeling in o.a. het onderwijs, bij de Politie en zorgorganisaties. Daarnaast is er een sterk verbeterde samenwerking tussen het netwerk en de gemeente.</p> <p>We zijn dus samen goed op weg, toch zijn we er nog niet.</p> <p>Dit blijkt uit de aanbevelingen van de Regenboognota* (2020) en het onderzoek naar de acceptatie en discriminatie van lhbtqi+ personen in Zaanstad**.</p> <p>De resultaten van het onderzoek laten zien dat veel lhbtqi+ inwoners zich nog steeds gediscrimineerd en niet geaccepteerd voelen en dat zij weinig steun van anderen ervaren op de momenten dat dit plaatsvindt. Dit betekent dat nog steeds niet iedereen zichzelf kan zijn.</p> <p><i>* Een handreiking t.a.v. gemeente beleid van stichting de Zaanse Regenboog</i> <i>**In het najaar van 2021 in samenwerking met Stichting De Zaanse Regenboog, Bureau Discriminatiezaken Zaanstreek/Waterland en de Paarse Vrijdag Krant door de gemeente Zaanstad uitgevoerd. Het onderzoek wordt elke twee jaar herhaald.</i></p>	<p>De tussenkomst van Corona zorgde ervoor dat meerdere activiteiten niet door konden gaan daardoor is de gedane inzet niet overal volledig tot zijn recht of tot bloei is gekomen. De eerder met netwerkpartners ingezette weg is nog steeds passend en zetten we daarom voort. Dat biedt continuïteit en maakt het mogelijk door te pakken op wat sinds 2015 is opgebouwd.</p> <p>We blijven inzetten op het versterken en verbinden van de lhbtqi+ netwerk. Met partners die al actief zijn op dit gebied én met groepen die zich (nog) niet met lhbtqi+ gemeenschap verbonden voelen.</p> <p>Wat aandacht krijgt groeit, daarom zetten we dat wat gebeurt in de stad in het zonnetje. Ook voor deze zichtbaarheid zetten wij ons in om Roze Zaterdag naar Zaanstad te halen. Het momentum van deze bijzondere dag willen we daarnaast gebruiken om alle lhbtqi+ gerelateerde activiteiten in dat jaar kracht bij te zetten.</p> <p>De gemeente kiest hierbij de rol van verbinder en facilitator en ondersteunt activiteiten en netwerken waar nodig met een stimuleringsbudget. Wat precies nodig is bepalen we samen met het lhbtqi+netwerk op basis van de in dit beleidsplan beschreven beleidsdoelen.</p>	<p>Als Regenboogstad ontvangt de gemeente van het Ministerie van OCW een financiële bijdrage van €20.000,- per jaar.</p> <p>De gemeente stelt € 10.000,- per jaar beschikbaar als cofinanciering. Daarnaast zet de gemeente 1 fte aan beleidscapaciteit in, in de vorm van een Kennisspecialist Diversiteit & Inclusie.</p> <p>Het beschikbare budget van € 30.000,- per jaar, wordt middels een subsidie aan de netwerkpartners beschikbaar gesteld voor activiteiten die bijdragen aan de beleidsdoelstellingen.</p>	<p>De wereld is continue in beweging en er kunnen zich steeds nieuwe ontwikkelingen voordoen die helpend of hinderend kunnen zijn. Om te kunnen doen wat nodig is stellen we een beleidsplan op hoofdlijnen op.</p> <p>Elk jaar wordt met het lhbtqi+ netwerk een activiteitenplan gemaakt voor het komende kalenderjaar. Dit vormt mede de basis voor de verdeling van de subsidiemiddelen.</p> <p>Ook blijven we ons steeds afvragen doen we de goede dingen en doen we de goede dingen goed. Daarom doen we elke twee jaar onderzoek naar hoe de lhbtqi+ inwoners het (samen)leven in Zaanstad ervaren. Het volgende onderzoek vindt eind 2023 plaats en het rapport wordt begin 2024 verwacht.</p>	<p>Verrijken van de huidige samenleving door de zichtbaarheid van lhbtqi+ personen te vergroten.</p> <p>Monitoren en evalueren resultaten en effecten van beleid.</p> <p>Borgen in onderwijs, sport, veiligheid, preventieve jeugd - en gezondheidszorg en arbeidsmarkt.</p> <p>Preventie én bestrijding van discriminatie.</p> <p>Intersectionaliteit (welke schijnbaar onafhankelijke factoren een elkaar negatief versterkend effect hebben)</p> <p>Voor, door en met betrokkenen.</p> <p>Met oog voor alle doelgroepen.</p>

Beleidsdoelen

Lhbtqi+ personen voelen zich **gesteund, veilig en weerbaar** op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

Lhbtqi+ personen weten waar zij ondersteuning kunnen vinden en wat zij kunnen doen bij discriminatie en intimidatie.

De sociale **acceptatie** van lhbtqi+ personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is.

Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen lhbtqi+ personen nemen af

Veiligheid

Gemeentelijke aanpak tegen Straatintimidatie

Vanuit Openbare Orde en Veiligheid (OOV) wordt gewerkt aan een aanpak tegen straatintimidatie

Lhbtqi+ vriendelijke sportbeleid

We blijven scherp op inclusief sporten. Vanuit sportbeleid worden sportclubs gestimuleerd zich actief in te zetten tegen intolerantie en discriminatie. bijvoorbeeld door te vragen naar antidiscriminatie- en klachtenbeleid en ondersteuning te bieden van de Blankenstein stichting.

Oog voor gevoel van veiligheid in gemeentelijke beleid

Bij gemeentelijke diensten vragen we aandacht voor inclusief beleid en handelen. Daarnaast wordt gewerkt aan het vergoten van inzicht en kennis & kunde in de omgang met lhbtqi+ inwoners en inclusief taalgebruik. De aanwezigheid van gender neutrale toiletten in het Stadhuis onderstreept dit.

Gesteund

Positieve ontwikkelingen, initiatieven, activiteiten zetten we kracht bij door er extra aandacht aan te besteden.

Via sociale media of een bezoek van een bestuurder draagt de gemeente uit dat Zaanstad Regenboogstad is en waarom dat belangrijk is. Daarnaast is de burgemeester ambassadeur is voor stichting de Zaanse Regenboog. Wordt op Coming out day de Regenboogvlag uit gehangen en zetten we ons in om Roze Zaterdag naar Zaanstad te halen. Zaanstad heeft bovendien een sterk netwerk van lhbtqi+ ambtenaren.

Negatieve ontwikkelingen, initiatieven, activiteiten keuren we expliciet af.

Via o.a. (sociale) media, doen we door te stimuleren aangifte en meldingen te doen van discriminerende en intimiderende gebeurtenissen. Ook worden partijen die discrimineren geweigerd voor het gebruik van gemeentelijke ruimten.

Vergroten van de verbinding tussen gemeenschappen

Stichting De Zaanse Regenboog zoekt actief contact met verschillende multiculturele groepen en wordt hierbij vanuit de gemeente gefaciliteerd; Daarnaast worden bijvoorbeeld de Paarse Vrijdag (krant) en de Roze loper gefaciliteerd.

Weerbaar

Beelden over hoe de wereld werkt worden al op jonge leeftijd gevormd. Daarom is het belangrijk dat in het onderwijs aandacht is voor diversiteit en de acceptatie van lhbtqi+ personen.

Er worden workshops en trainingen voor leerlingen, docenten, hulpverleners aangeboden. Ook de groei van het aantal GSA's en Paarse vrijdag wordt gestimuleerd.

Lhbtqi+ personen die afhankelijk van de zorg van derden, voelen zich vaker dan anderen eenzaam en ervaren niet altijd de ruimte om zichzelf te zijn. Ook hier is het belangrijk aandacht te hebben voor diversiteit.

Het vergroten van het aantal ontmoetingsmogelijkheden voor lhbtqi+ ouderen en mensen met een beperking. Ook blijven we werken aan het vergroten van kennis en kunde onder zorgprofessionals te vergroten. En stimuleren het behalen van het predicaat de Roze loper.

Lhbtqi+ personen met en religieuze of bi-culturele achtergrond zijn vaker, extra kwetsbaar. Hiervoor is specifieke ondersteuning nodig.

We faciliteren maatschappelijke organisaties die ontmoeting en ondersteuning bij crisisopvang organiseren en die actief zijn in cultureel diverse wijken.

Acceptatie

Acceptatie gaat over jezelf en anderen en wordt eenvoudiger als je kennismakt met een grote diversiteit aan mensen. En met mensen waarin je iets van jezelf herkent.

Daarvoor creëren we diverse ontmoetingsmogelijkheden. Ook besteden we aandacht aan de zichtbaarheid van verscheidenheid, zoals die zichtbaar is tijdens de ZaanPride. Daarom doen we ook een bid naar Roze Zaterdag 2025

Lhbtqi+ Netwerkpartners

Een groot aantal lhbtqi+ netwerkpartners staat in goed contact met elkaar. Dit zorgt voor positieve verbindingen en uitwisseling. Met hun inzet leveren zij een mooie bijdrage aan de ambities van het Zaanse beleid.



Met onderstaande partners hopen wij de komende tijd het contact te intensiveren



Subsidieregeling

De activiteiten van de lhbtqi+ netwerkpartners worden gefinancierd op basis van de subsidieregeling 2024-2026.

